

**Jaarverslag**

**Januari 2016 - december 2016**

# **zorg- en logeerboerderij 'De Geitenmeijerij' vof**

**Boerderijnummer: 913**



Federatie  
**Landbouw  
en Zorg**

## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

| <b>Bedrijfsgegevens</b>    |  |
|----------------------------|--|
| Naam van de zorgboerderij: | zorg- en logeerboerderij 'De Geitenmeijerij' vof |
| Adres:                     | Noordeinde 27                                    |
| Postcode:                  | 8428HL   |
| Woonplaats:                | Fochteloo  |
| Provincie:                 | Friesland  |
| Land:                      | Nederland  |
| Website:                   | www.degeitenmeijerij.nl                          |
| E-mailadres:               | info@degeitenmeijerij.nl                         |

| <b>Gegevens 1e contactpersoon</b> |                          |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Naam:                             | W.J.Meijer Vreugdenhil   |                          |
| Adres:                            | noordeinde 27            |                          |
| Postcode:                         | 8428HL                   |                          |
| Woonplaats:                       | Fochteloo                |                          |
| Land:                             | nederland                |                          |
| Telefoonnummer:                   | 0516516666               |                          |
| Mobiel nummer:                    | 0657847070               |                          |
| E-mailadres:                      | info@degeitenmeijerij.nl |                          |
| Jaarverslag opgesteld door:       | W.J.Meijer Vreugdenhil   | Datum laatste wijziging: |
| Overige betrokkenen:              |                          | 24-2-2017 12:18          |



## Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Zorg- en logeerboerderij De Geitenmeijerij. Jaarverslag 2016

Het jaar 2015 hebben we op Zorg- en logeerboerderij De Geitenmeijerij positief afgesloten en zo zijn we ook het jaar 2016 begonnen. In dit verslag vindt u een overzicht van onze activiteiten in 2016 en leggen we onze manier van werken uit. Een ding staat vast: het tienjarig bestaan van ons bedrijf was een hoogtepunt van het afgelopen jaar.

### Daggroep

De daggroep bestaat uit zes zorgvragers en drie vaste begeleiders die op vaste dagen werken. Structuur en regelmaat is belangrijk voor deze zorgvragers, het geeft hen de ruimte om te zijn wie ze zijn en zich te ontwikkelen op die terreinen waar ze mogelijkheden hebben. De daggroep is het hele jaar door stabiel gebleven, er waren het hele jaar door dezelfde zorgvragers en dezelfde begeleiders. De daggroep is op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag op de boerderij, een dag duurt van 9.00 uur tot 16.30 uur. Tijdens de koffie bespreken de begeleiders de werkzaamheden met de hulpboeren.

Het werk bestaat onder andere uit verzorging van de dieren, onderhoud van tuin, moestuin en kas, en houtzagen en hout kloven. Daarnaast werken de hulpboeren aan bosonderhoud in samenwerking met Natuurmonumenten, en werken ze aan dorpsonderhoud in samenwerking met Dorpsbelang Fochteloo. Ook zijn er sportmiddagen en creatieve middagen. Door de dag heen zijn er vaste koffie- en lunchtijden.

De zorgplannen, evaluaties, het werk en de overleggen van de cliëntenraad, de overlegmomenten met ouders en casemanagers gingen door zoals gepland. Het jaarlijks uitje ging dit keer naar het kazemattenmuseum in Kornwerderzand, en was georganiseerd door een zorgvrager en begeleider.

### Logeerweekend

De logeerweekenden betekenen voor zowel de ouders als de kinderen een paar dagen om weer op te laden. In en rond de boerderij is genoeg te spelen, en daarom laten de begeleiders hen maar weinig televisie kijken. Tijdens de zomervakantie kunnen de kinderen een midweek logeren. De planning van het weekend wordt in de voorafgaande week naar de ouders gestuurd. De weekenden beginnen op vrijdags om 17.00 uur en duren tot zondags 17.00 uur. De groepen bestaan uit maximaal acht kinderen met minimaal twee begeleiders. Tijdens de zomervakantie kunnen de kinderen een midweek logeren. elke week waren er uitjes naar byzondere attracties zoals speelbosjoure, nienoord, forelvissen, duinezathe. kortom er was en is veel te beleven.

### BSO

De buitenschoolse opvang vindt elke woensdag tijdens de schoolweken plaats. De kinderen worden rond 12.30 uur van school opgehaald, ze eten op de boerderij en kunnen daarna fijn gaan spelen en allerlei activiteiten doen. Om 16.30 uur worden alle kinderen weer naar huis gebracht. De BSO is afgestemd op de roosters van de scholen in en rond de gemeente Ooststellingwerf. De groep bestaat uit maximaal acht kinderen met minimaal twee begeleiders.

### Zorgplan

Voor iedere deelnemer is er een zorgplan waarin de doelen die samen met deelnemer, ouders of verzorgers zijn afgesproken SMART worden geformuleerd. De doelen worden eens per jaar met ouders en deelnemers geëvalueerd, en een keer met de begeleiding van De Geitenmeijerij. De doelen zijn afgestemd op verschillende leefgebieden, zoals school en thuis. Daardoor reikt het effect van de zorg verder dan alleen dat wat er op de zorgboerderij gebeurt.

Zilliz is het elektronisch cliënt-volgsysteem waarin alle zorgdocumenten aan elkaar zijn



gekoppeld en waarin de rapportages bijgehouden worden. De rapportages en zorgplannen kunnen door de ouders meegelezen worden. Zij moeten daarvoor inloggen in de oudermodule van Zilliz.

#### Medewerkers en vrijwilligers

Het team van De Geitenmeijerij bestaat naast Jan en Mies Meijer uit vaste begeleiders, freelancers en vrijwilligers. Het ondersteunend en adviserend team bestaat uit een kinderpsychiater, een psycholoog en coach zorg en welzijn.

Medewerkers, die geregistreerd staan bij het SKJ, zijn actief betrokken bij het zorgproces rond de jonge zorgvragers. Zoals de intake, evaluatie en beschrijven van de zorgplannen. Jaarlijks vinden er functioneringsgesprekken plaats met de vaste medewerkers. De Geitenmeijerij heeft het werk van de freelancers geëvalueerd. Natuurlijk konden de freelancers ook verbeteringen voorstellen aan De Geitenmeijerij.

Van alle teamleden, vrijwilligers en stagiaire zijn er geldige VOG's aanwezig.

In 2016 waren er vijf stagiaires op de Geitenmeijerij. Iedereen heeft de stage positief afgesloten.

Ieder jaar is er plaats voor stagiaires voor maatschappelijke stage van uit Stellingwerf College, ook dit past goed bij de visie op maatschappelijke verantwoordelijkheid van De Geitenmeijerij.

#### Bijzonder gebeurtenissen

Dit jaar bestaat De Geitenmeijerij tien jaar. We hebben daar elkaar op teruggekeken en samen God gedankt voor dit prachtige bedrijf. Waren er in 2006 twee dagdeelnemers en vier logees aan de keukentafel van familie Meijer, inmiddels is het bedrijf gegroeid in aantal zorgvragers en in aantal medewerkers. Groei is er ook in zichtbare en meetbare kwaliteit die in 2016 opnieuw werd vastgesteld door de positieve audit van het HKZ en 'Kwaliteit laat je zien' (KLZ).

Zorgboerderij De Geitenmeijerij geniet van de positieve bekendheid in de omgeving en daarbuiten. Dit was zichtbaar op de opendag die werd bezocht door 315 bezoekers.

De markt met verkoop van eigen producten en de minimarkt met verschillende standhouders was een groot succes. Van de opbrengst van de opendag is voor alle medewerkers en daggroep deelnemers bedrijfskleding gekocht, alle zorgvragers een kregen Geitenmeijerij-cap.

2016 was een rustig en stabiel jaar waaraan iedereen met plezier terugdenkt. We zijn dankbaar dat we op deze mooie plek mogen leven, werken en genieten. Een plek waar iedereen uniek mag zijn en een eigen plaats heeft gekregen op Zorg- en logeerboerderij De Geitenmeijerij.

Fochteloo, januari 2017

#### **De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar**

*Aantal deelnemers*

Aantal deelnemers

Begin Instroom Uitstroom Eind

daggroep 6 deelnemers 1 1 6

logees 18 logees 6 5 19

BSO 12 kinderen 2 0 14

Totaal 26 cliënten 6 5 27

van de dagdeelnemers zijn er 1 uitgestroomd. deze is verhuisd en kreeg ander dagbesteding



logees/ BSO : 2 kinderen zijngestopt omdat jeugdzorg beëindigt werd  
1 jongere vond een andere invulling van het weekend  
1 jongere heeft de doelen behaald en heeft geen extra ondersteuning nodig  
1 jongere konden we niet de juiste zorgbieden, ism ouders is gekozen voor een andere zorgaanbieder die 1 op 1 begeleiding biedt

#### *Scholing en ontwikkeling*

de jaarlijkse BHV is herhaald en alle zorgverleners zijn erkende BHV'ers  
de kinder EHBO is door de zorgverleners van de logeergroepen en BSO gevolgd. trainingen van MEE en BEZInn, persaldo zijn bezocht door de zorgboerin.  
De teamavonden met thema en clientbespreking werden door alle medewerkers bezocht. de trainingen van ZILLIZ werd door 1 medewerker bijgewoond en de kennis overgedragen aan de collega's.  
de training motiverende gespreksvoering van VNN werd gevolgd door 3 zorgverleners van de daggroep.  
de training rapporteren en schrijven zorgplannen werden gevolgd door 2 zorgverleners

#### *Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt ?*

De doelen zijn behaald, al is er altijd meer te leren.  
het team wil graag leren en trainen. alle zorgverleners zijn leergierig en bereid om trainingen te volgen.  
De training van VNN werd als leerzaam ervaren en toepasbaar op de werkvloer  
Het werken met ZILLIZ wordt steeds meer toegepast, ook het werken met de module personeel gaat naar verwachting.

| <b>Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden)? Ja</b>  |  |                  |
|---|--|------------------|
| <b>Overzicht</b>  | <b>Vervolgactie</b>  | <b>Afgerond?</b> |
| pleisters, zalfjes op schaafwonden en blauwe plekken  | hier kon iedereen de EHBO kennis goed toepassen met zalfjes, pleisters en koelen van de wonden   | Ja               |
| vinger tussen de hendel vd draagbalk van de pomp wagen  | gekoeld, vinger omhoog gehouden. de vinger werd wel dik.<br>na overleg met HA post geen verder actie ondernomen als koelen. ouders zijn dezelfde avond ingelicht.  | Ja               |
| metaalsplinter in de vinger   | de splinter is verwijderd door de huisarts, de wond is goed verzorgd. dit gaf na die tijd geen klachten meer. de Pb er vd woonvorm is op de hoogte gebracht  | Ja               |
| aanvallen van epileptie bij H   | H is bekend met kleine epileptische aanvallen tgv spanning.<br>door korte lijntjes met de woonvorm en ouders kan de spanning veelal verminderd worden. met name door nabijheid te bieden en rust momenten. de zorgverleners zien de aanvallen wel aankomen, H kan dit ook benoemen zodat we tijdig de rust kunnen opzoeken | Ja               |
| <b>Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?</b>            |  |                  |
| <b>Ja</b>   |  |                  |
| <b>Overzicht</b>  | <b>Vervolgactie</b>  | <b>Afgerond?</b> |
| verbaal agressief gedrag wordt gezien op de logeergroepen. zowel onderling als tegen de begeleiders | dit gedrag wordt bespreekbaar gemaakt en op de nadenk stoel krijgen ze tijd om te bedenken hoe het anders verwoord of gereageerd kan worden. Vaak is het onnadenkendheid van de jonge zorgvrager of over prikkeling. Nabijheid bieden aan de zorgvrager is vaak belangrijk.  | Ja               |
| M (12jr) heeft nieuwe zorgvrager D (10jr)geslagen   | D was erg bedreigend voor M, M kan hier moeilijk mee omgaan doordat hij zich onveilig voelt. Door dit te benoemen en hem nabijheid te bieden leert M om niet agresief te reageren in onveilige situaties   | Ja               |
| V heeft begeleider M onder invloed van genotsmiddelen een duw gegeven                               | V was onder invloed van alcohol waar hij op aangesproken is, V is thuis gebleven, bij de evaluatie is zijn probleem en gedrag besproken en heeft V zijn excuses aangeboden. de case manager is op de hoogte van de problematiek.   | Ja               |

|  |  |                  |
|--|--|------------------|
| L heeft begeleider L in de rug geschopt en liep weg                          | L heeft al langdurig een ontstoken teen en is daarvoor onderbehandeling bij HA. de pijn geeft veel extra prikkels waardoor L snel overvraagd is. een gezamenlijke wandeling overzag L niet, maar kon dit niet onder woorden brengen en reageerde door beugel L in de rug te schoppen. L schrok hiervan en liep weg. bege. l M is bij L in de buurt gebelevend tot de bui gezakt was, L had toen spijt. het voorval is besproken met L en zijn ouders, zij herkennen deze reactie van L en dit gebeuren opnieuw zal dit worden voorgelegd aan de behandelaar. | Ja               |
| <b>Zijn er meldingen van klachten? Nee</b>                                   |  |                  |
| <b>Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest? Ja</b> |  |                  |
| <b>Overzicht</b>   | <b>Vervolgactie</b>  | <b>Afgerond?</b> |
| 2-02-2016 cliëntenraad   | PBM zijn besproken, uitje is gepland voor mei 2016 (kazematten museum) complimenten rondje is gehouden zorgboerenvoetbal is elke 2de donderdag vd maand in bij FC Fochteloo  | Ja               |
| 25-04-2016 cliëntenraad  | vakantieperiode is besproken, vakanties zijn gepland en genoteerd. werkzaamheden geïnventariseerd, de ontruimingsoefening is geëvalueerd   | Ja               |
| 12-09-2016 cliëntenraad  | de opendag is doorgesproken, 1 okt opendag met verkoop van eigen producten. van de opbrengst zullen we bedrijfskleding aanschaffen truien, t shirts en caps (dit doel is behaald)  | Ja               |
| 08-11-2016 cliëntenraad  | PBM zijn besproken en voldoende aanwezig, de komende winter zullen we wekelijks schaatsen met de liefhebbers. rook en werktijden zijn benoemd en we spreken af niet vaker te roken als toegestaan. iedereen zal elkaar daar aan herinneren kerstvakantie is vanaf 23 dec tot 2 jan. 2017   | Ja               |

|                        |  |    |
|------------------------|--|----|
| 24-10-2016 ouder avond | <p>alle ouders en PBers waren uitgenodigd voor een informele avond. we hebben gesproken over zilliz en de ouderapp. we hebben gesproken over de kwaliteits eisen en het samenwerken met de gebiedsteam werkers</p> <p>deze avond werden de tevredenheids enquetes ingeleverd(75%) enkele ouders willen graag betaalde uitjes hebben voor de kinderen zij willen wel extra betalen. financieel is dit niet voor alle ouders haalbaar. Als zorgboerderij kiezen we voor lowbudget uitjes zodat iedereen mee kan doen. deze uitjes worden betaald door de Geitenmeijerij. in de vakantie weken is er altijd een betaald uitje. ideeën van ouders zijn van harte welkom.</p> | Ja |
|------------------------|--|----|

### Conclusies uit bovenstaand overzicht

*(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)*

2016 was een rustig en stabiel jaar waaraan iedereen met plezier terugdenkt. We zijn dankbaar dat we op deze mooie plek mogen leven, werken en genieten. Een plek waar iedereen uniek mag zijn en een eigen plaats heeft gekregen op Zorg- en logeerboerderij De Geitenmeijerij.

het houden van de cliëntenraad en een informatie avond voor de ouders en pbers is een goed iets wat jaarlijks terug keert.

ongelukjes en ongewenste situaties zullen altijd voorkomen, dit is een way of life.

We blijven ook komend jaar alert op overprikkeling, angst en onveiliggevoel door het bieden van nabijheid kunnen we veel strubbelingen voorkomen.

de ongewenste incidenten blijven een punt van aandacht voor iedereen, zowel van de case managers, ouders van de zorgvragers, er zal meer aandacht komen voor de risico inventarisatie per zorgvrager zodat we ongewenste incidenten zoveel mogelijk kunnen voorkomen.



| <b>Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar</b> |                     |  |
|---|---------------------|--|
| <b>Actie</b>  | <b>gerealiseerd</b> | <b>toelichting</b>   |
| <i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>                   |                     |  |
| Actualisatie van de RI&E                                      | Ja                  | de lijst met advoezen wordt gevolgd waar nodig en mogelijk is                              |
| Oefening calamiteitenplan                                     | Ja                  | er zijn op alle groepen ontruimingsoefeningen gehouden en gevalueerd                       |
| Evaluatie gesprekken met deelnemers                           | Ja                  | met alle zorgvragers en ouders zijn evaluatie gesprekken gehouden en nieuwe doelen gesteld |
| Tevredenheidonderzoek deelnemers                              | Ja                  | het tevredenheids onderzoek is gehouden in november. er was een score van 80%              |
| Functioneringsgesprekken                                      | Ja                  | alle functionerings gesprekken zijn gevoerd en aandachtspunten besproken                   |
| Actualisatie BHV  | Ja                  | op 21 sept is door het hele team de BHV en AED training gevolgd                            |
| Opstellen jaarverslag   | Ja                  | Jaarverslag aangemaakt   |
| samenwerken met gebiedsteam en sociale wijkteams              | Ja                  | is een onderdeel van de zorgaanvraag   |
| onderhoud en keuren buitenspeelgoed                           | Ja                  | wordt jaarlijks gedaan door de medewerkers   |
| keuren electrische machines                                   | Ja                  | wordt gedaan door enorm  |
| zoonose keurmerk  | Ja                  | is gedaan door de dierenarts   |
| actualiseren van PBM  | Ja                  | bij elk werk overleg en cliëntenraad is dit een vast agenda punt                           |
| uitje met de dagdeelnemers                                    | Ja                  | naar kazematten museum geweest   |
| begeleiden van stagiaires MBO en VMBO                         | Ja                  | dit jaar 5 stagiaires gehad, wel veel  |
| clieneten raad 5de week van het kwartaal                      | Ja                  | dit jaar 4x een cliëntenraad gehouden  |
| controle brandblusser/abbonement van rijen                    | Ja                  | een abonnement op onderhoud  |
| controle EHBO dozen/abbonement van rijen                      | Ja                  | een abonnement op onderhoud  |
| schoonmaken binen speelgoed                                   | Ja                  | een mooie taak voor stagiaires   |
| schoonmaken buitenspeelgoed                                   | Ja                  | bij het begin van het seizoen en einde van het seizoen wordt alles schoongemaakt           |
| samenwerking zorgboeren ooststellingwerf                      | Ja                  | minimaal 4x per jaar een bijeenkomst   |
| samenwerking BEZINN   | Ja                  | bijeenkomsten worden gevolgd   |
| <i>Acties n.a.v. RI&amp;E</i>                                 |                     |  |
| periodiek medisch onderzoek                                   | Ja                  | dit is gemeld bij de medewerkers, zij maken hier geen gebruik van. t is een mogelijkheid   |
| <i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>                        |                     |  |
| bijscholing en cursussen medewerkers                          | Ja                  | jaarlijkse activiteit  |

|   |     |  |
|---|-----|--|
| trainen van kennis van noodplan bij deelnemers en logeers | Nee | jaarlijkse activiteit  |
| calamiteitenoefening jaarlijks                            | Nee | jaarlijkse activiteit  |
| <i>Overige acties</i>                                     |     |  |
| verkenningbedrijfs overname                               | Ja  | eerste gezinsgesprekken hebben plaatsgevonden                          |
| training rapporteren en verslagleggen                     | Ja  | JE heeft de cursus gevolgd   |
| training motiverende gespreksvoering                      | Ja  | HE, Jm en JvdB hebben de training gevolgd                              |
| familie activiteit  | Nee | slaan we dit jaar over, opendag gehouden                               |
| regioleren met studenten nordwinccollege                  | Ja  | dit jaar 2 opdrachten positief afgesloten 1 voortijdig beëindigd       |
| promotie / advertenties en nieuwsbrief                    | Ja  | volgens plan 3x een nieuwsbrief  |
| aardbeipalen ontwerpen en uitproberen                     | Ja  | zijn in gebruik genomen, met succes                                    |
| teeltplan moestuin  | Ja  | opbrengst vd tuin viel tegen   |
| onderhoud kamp oranje                                     | Ja  | wegens communicatie problemen zijn we met deze activiteit gestopt      |
| onderhoud dorpsplein en bewegwijzering dorp               | Ja  | dit is een terugkerende activiteit naar tevredenheid van alle partijen |

### Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

2016 was een jaar met rustige en terugkerende activiteiten.

er zijn meerdere trainingen gevolgd door de medewerkers waar iedereen een cursus kon doen die bij zijn of haar interesse en werkzaamheden past. dit is een goede manier om de medewerkers gemotiveerd te houden.

de moestuin wordt onderhouden genomen om dat de opbrengst tegen viel , de opzet wordt ruimer en een bemestingsplan gemaakt worden.

de promotie en marketing blijft gelijk aan de actie van 2016.

door de moeizame communicatie met de opzichter van natuur monumenten hebben we besloten met deze werkzaamheden te stoppen.

Er kan genoeg hout gezaagd worden voor de verkoop, dit is een activiteit die meer waarde heeft ook als inkomsten bron.

de aardbeipalen doen het prima, inmiddels maken we ook palen voor de verkoop.

de paardenstal is aangepast , deze is omgebouwd als groepsstal, hierdoor is er rust ontstaan in de kudde. dit natuurlijk gedrag geeft ruimte om hironcoaching te gaan geven door een erkende chirontherapeut . Deze zorg zal ingekocht worden bij Kêre Kreft.

### Doelstellingen voor het komende jaar

In 2017 zullen veel jaarlijkse activiteiten blijven staan met de zelfde doelen als voor heen.

de moestuin zullen we uitbreiden en JvdB zal een opleiding volgen voor permacultuur.

de doelstelling is om verkoop van biologisch groentes te gaan realiseren. dit is een meerjaren plan.

enkele trainingen en cursussen zijn geboekt via BEZINN en die zullen in het komend jaar gevolgd gaan worden door diverse medewerkers.

de evaluaties staan elk jaar op de planning , het tevredenheids enquête en de keten tevredenheidsonderzoek zullen elkaar jaar plaatst vinden.

het nieuwe visie, missie en beleidsplan is uitgewerkt, dit is gebundels met documenten die belangrijk zijn voor zorgvragers. het jaarverslag is hierin opgenomen, dit jaar plan zal



daaraan worden toegevoegd.

de mogelijkheid tot paarden coaching zal worden uitgebreid. dit past goed bij de activiteiten van de Geitenmeijerij.

Kwaliteits medewerker HE heeft aangegeven deze taak te willen beëindigen de nieuwe kwaliteitsmedewerker jvS heeft deze taak geaccepteerd en wordt door HE ingewerkt.

Zij zal de audit van HKZ en KLZ voorbereiden.



## Actielijst

| Actielijst naam zorgboerderij: zorg- en logeerboerderij 'De Geitenmeijerij' vof |                         | Datum: februari 2017                |            |             |            |
|---|-------------------------|-------------------------------------|------------|-------------|------------|
| Boerderijnummer: 913  |                         | Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017 |            |             |            |
| Acties  |                         | Planning                            |            | Realisatie  |            |
| Onderwerp actiepunt   | Wie is verantwoordelijk | Begin datum                         | Eind datum | Begin datum | Eind datum |
| <i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>                                     |                         |                                     |            |             |            |
| Module personeel in zilliz implementeren  | JE                      | 01-02-2017                          | 01-12-2017 | 01-02-2017  |            |
| actuele VOG van medewerkers   | MM                      | 01-01-2017                          | 01-04-2017 | 01-01-2017  |            |
| begeleiden van stagiaires VMBO en MBO   | MM                      | 01-01-2017                          | 01-12-2017 | 01-01-2017  |            |
| controle en schoonmaken buiten speelgoed  | JM                      | 01-04-2017                          | 01-07-2017 |             |            |
| controle en schoonmaken binnen speelgoed  | MM                      | 01-04-2017                          | 01-10-2017 |             |            |
| Actualisatie van de RI&E  | MM                      | 01-10-2017                          | 31-12-2017 |             |            |
| Oefening calamiteitenplan   | RE                      | 01-01-2017                          | 31-12-2017 | 01-02-2017  |            |
| Evaluatie gesprekken met deelnemers   | JE                      | 02-02-2017                          | 31-12-2017 | 15-02-2017  |            |
| Tevredenheidonderzoek deelnemers  | JE                      | 02-06-2017                          | 31-12-2017 |             |            |
| Functioneringsgesprekken  | MM                      | 01-10-2017                          | 31-12-2017 |             |            |
| Actualisatie BHV  | JE                      | 01-01-2017                          | 31-12-2017 | 01-01-2017  |            |
| Opstellen jaarverslag   | MM                      | 01-01-2018                          | 28-02-2018 |             |            |
| teeltplan en onderhoud moestuin en kas  | JvdB                    | 01-01-2017                          | 01-12-2017 | 01-01-2017  |            |
| promotie en nieuwsbrieven van de zorgboerderij                                  | MM                      | 01-01-2017                          | 30-12-2017 | 01-01-2017  |            |
| regioleren van nordwincollege   | MM en Jvd B             | 01-01-2017                          | 30-11-2017 | 01-01-2017  |            |
| netwerkljst bijwerken   | JvS                     | 01-03-2017                          | 01-06-2017 |             |            |
| ketenpartner tevredenheids onderzoek  | JvS                     | 01-03-2017                          | 01-06-2017 |             |            |
| uitje met zorgvragers   | JvdB                    | 01-03-2017                          | 01-11-2017 |             |            |
| risico pro-inventarisatie   | MM en JvS               | 01-02-2017                          | 01-04-2017 | 01-02-2017  |            |
| voorbereiden audit HKZ em KLZ   | MM en JvS               | 01-01-2017                          | 01-10-2017 | 01-01-2017  |            |
| planning zomervakantie zorgvragers  | MM                      | 01-05-2017                          | 01-06-2017 |             |            |
| samenwerking BEZINN en zorgboeren OWO   | MM                      | 01-01-2017                          | 23-12-2017 | 01-01-2017  |            |
| MDO met casemanagers van zorgvragers  | MM                      | 01-01-2017                          | 01-10-2017 | 01-01-2017  |            |
| MDO met diverse scholen en ouders van jonge zorgvragers                         | MM                      | 01-01-2017                          | 01-10-2017 | 01-01-2017  |            |
| SKJ en BIG registratie actualiseren   | alle medewerkers        | 01-09-2017                          | 01-01-2018 |             |            |

|  |                  |            |            |            |  |
|--|------------------|------------|------------|------------|--|
|  |                  |            |            |            |  |
| <i>Acties n.a.v. RI&amp;E</i>                            |                  |            |            |            |  |
| pmo aanbieden volgens arbeids reglement                  | JvS              | 01-01-2017 | 01-12-2017 | 01-01-2017 |  |
| controle brandblussers en EHBO koffers                   | RE               | 01-07-2017 | 01-11-2017 |            |  |
|  |                  |            |            |            |  |
| <i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>                   |                  |            |            |            |  |
| trainen van kennis van noodplan bij deelnemers en logees | RE               | 01-01-2017 | 10-12-2017 | 01-01-2017 |  |
| calamiteitenoefening jaarlijks                           | RE               | 01-01-2017 | 01-12-2017 | 01-01-2017 |  |
| arbeidsvoorwaarden en reglement opstellen                | MM               | 01-01-2017 | 01-05-2017 | 01-01-2017 |  |
|  |                  |            |            |            |  |
| <i>Overige acties</i>                                    |                  |            |            |            |  |
| familie activiteit                                       | alle medewerkers | 01-04-2017 | 01-10-2017 |            |  |
| herzien protocollen map                                  | MM en JvS        | 01-02-2017 | 01-04-2017 | 01-02-2017 |  |
| implementeren declareren via vecozo                      | JE               | 01-01-2017 | 01-03-2017 | 01-01-2017 |  |
| transformatie JW en WMO                                  | MM               | 01-01-2017 | 01-12-2017 | 01-01-2017 |  |
| hygiëne voedsel protocol implementeren                   | JvS              | 01-02-2017 | 01-07-2017 | 01-02-2017 |  |
| updaten van logeer- en werkafspraken                     | JvS              | 01-02-2017 | 01-07-2017 |            |  |
| onderhoud dorpsplein                                     | JM               | 01-01-2017 | 01-11-2017 | 01-01-2017 |  |
| onderhoud ijsbaan  | JM               | 01-01-2017 | 01-12-2017 | 01-01-2017 |  |
| onderhoud bewegwijzering fochteloerveen                  | JM               | 01-01-2017 | 01-12-2017 | 01-01-2017 |  |

## **Opmerkingen bijlage(n)**

De VOG's zijn in 2017 geactualiseerd

